



CODE OF CONDUCT

Vorwort

Die AGROLAB GROUP legt größten Wert auf die Integrität ihrer Firmen, ihrer Geschäftsführer, leitenden Angestellten und Mitarbeiter. Alle sind für die Einhaltung gesetzlicher Regelungen und behördlicher Vorschriften in den Ländern und Rechtsräumen, in denen die AGROLAB GROUP tätig ist, ebenso verantwortlich wie für die Kenntnis und Befolgung der Verhaltensregeln dieses Code of Business Conduct und anderer Gruppenrichtlinien.

Verstöße gegen das Gesetz, diesen Verhaltenskodex oder gegen andere Gruppenrichtlinien, können zu disziplinarischen Maßnahmen bis hin zur Kündigung führen.

Die Geschäftsführer der Firmen sind dafür verantwortlich, dass sich ihre Grundsätze und Geschäftsmethoden stets im Einklang mit dem vorliegenden Verhaltenskodex befinden. Die Richtlinien dieses Verhaltenskodex gelten in der AGROLAB GROUP firmen- und länderübergreifend. Falls ein lokales Gesetz einem Grundsatz dieses Verhaltenskodex widerspricht, gilt das lokale Gesetz. Falls ein örtlicher Brauch oder eine Geschäftsmethode einem Grundsatz dieses Verhaltenskodex widerspricht, gilt der Verhaltenskodex. Der Verhaltenskodex ist stets zu befolgen, außer er verstößt gegen geltendes Recht.

Die AGROLAB GROUP verteilt diesen Code of Business Conduct europaweit an alle Mitarbeiter als Leitfaden, um die ethischen und gesetzlichen Herausforderungen, die im Geschäftsablauf auftreten können, richtig



verstehen und behandeln zu können. Geschäftsführer, leitende Angestellte sowie sonstige Mitarbeiter und Repräsentanten der Gruppe, müssen mit dem Inhalt vertraut sein.

Die Einhaltung des Verhaltenskodex liegt in erster Linie in der eigenen Verantwortung jedes Mitarbeiters. Jeder Geschäftsführer, leitende Angestellte und Mitarbeiter der Firma hat die persönliche Verantwortung, diesen Code of Business Conduct und andere Gruppenrichtlinien, die für seine Position relevant sind, zu kennen und zu verstehen. Die AGROLAB GROUP möchte eine Umgebung fördern, in der Sachverhalte und Bedenken zum Thema der Integrität geäußert und mit den Vorgesetzten oder mit anderen diskutiert werden können, ohne Strafen oder Disziplinarmaßnahmen zu befürchten. Es ist Aufgabe der Führungskräfte sicherzustellen, dass keine Verstöße gegen diesen Code of Business Conduct geschehen, die durch angemessene Aufsicht hätten verhindert werden können.

Unsere Werte

- Die Zufriedenheit unserer Kunden hat höchste Priorität
- Lieferanten sind unsere Partner
- Unsere Mitarbeiter arbeiten als europaweites Team zusammen
- Kein Mitarbeiter, Kunde, Lieferant oder Mitmensch wird in irgendeiner Weise diskriminiert.
- Integrität wird nie in Frage gestellt
- Kontinuierliche Verbesserung ist unser Anspruch
- Innovationen gestalten unsere Zukunft
- Sicherheit und ökologische Nachhaltigkeit sind unsere primäre Verantwortung

Engagement

Einzigartig ist unser Engagement, Kunden termintreue und belastbare Ergebnisse zu liefern.

Qualitätsorientierung

Wir sind stolz auf die hohe Professionalität unserer Analytik – und wir wollen immer besser werden.

Kostenbewusstsein

Wir sind bescheiden und haben ein wachsames Auge, was Kosten angeht. Auch das macht uns zum europäischen Preis-Leistungs-Marktführer.

Fairness

Wir begegnen Kunden auf Augenhöhe, schätzen einen fairen, aufrichtigen und offenen Umgang miteinander.

Allgemeine Regel

Die AGROLAB GROUP ist europaweit in Märkten aktiv, in denen Gesetze, lokale Bräuche und soziale Gegebenheiten sich von denen des eigenen Landes unterscheiden. Es entspricht dem Grundsatz der Gruppe, nationale und lokale Gesetze der Länder und Gemeinden, in denen die AGROLAB GROUP tätig ist, zu befolgen.

Die AGROLAB GROUP achtet die Grundrechte der Menschen europaweit und bietet faire Arbeitsbedingungen, die allen gesetzlichen Anforderungen entsprechen. Wir lehnen jede Form von Zwangs- oder Kinderarbeit genauso ab wie die Behinderung rechtmäßiger Interessenvertretung von Arbeitnehmern. Wir pflegen einen liberalen, offenen Umgang miteinander. Die AGROLAB GROUP ist der festen Überzeugung, dass Umwelt- und Klimaschutz in der Verantwortung eines jedes Einzelnen und jeder Organisation liegen. Die



Gruppe nimmt diese Verantwortung für den Schutz der Umwelt ernst und verfolgt nachhaltige Ziele, indem sie:

- alle geltenden Umweltauflagen und -gesetze auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene einhält
- Ressourcen und Energie effizient und nicht verschwenderisch nutzt
- Abfälle minimiert bzw. diese in einen Recycling Prozess überführt
- Chemikalien verantwortungsvoll und sicher verwahrt und verwendet
- Maßnahmen zur Reduzierung von Treibhausgasemissionen ergreift,
- über geeignete Umweltmanagementsysteme bzw. integrierte Nachhaltigkeitsrichtlinien verfügt,

um so aktiv zur Wahrung von intakten Ökosystemen beizutragen und den Schutz ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Geschäftspartnern, Lieferanten und der Öffentlichkeit zu gewährleisten.

Unsere Kundenbeziehungen

- Unsere Kundenbeziehungen sind entscheidend für die AGROLAB GROUP.
- Im Einklang mit den Bedürfnissen unserer Kunden setzt sich die AGROLAB GROUP in ihren Geschäftsbeziehungen für Integrität und die Einhaltung aller erforderlichen Gesetze ein. Die Entwicklung und Vermarktung von Dienstleistungen folgt internen Richtlinien und hält externe Verordnungen, gesetzlich vorgeschriebene Standards und alle gültigen vertraglichen Verpflichtungen ein.
- Wir wollen Dienstleistungen anbieten, welche die Erwartungen unserer Kunden hinsichtlich Qualität, Zuverlässigkeit erfüllen oder übertreffen und der Kundenvorgabe nach termingenaue Belieferung entsprechen.
- Die Unternehmen der AGROLAB GROUP verkaufen ihre Dienstleistungen ausschließlich auf der Grundlage ihrer nachgewiesenen Qualität, Integrität, Zuverlässigkeit, Pünktlichkeit.
- Die AGROLAB GROUP verbietet ausdrücklich jede Art von Bestechung oder Schmiergeld sowohl direkter als auch indirekter Art an Vertreter von Regierungen, Gewerkschaften, Kunden oder Zulieferern, die darauf abzielt, einen Kaufvertrag abzuschließen, irgendeinen anderen wirtschaftlichen Nutzen zu ziehen oder durch einen staatlichen Akt begünstigt zu werden. Ferner verbietet die Gruppe ausdrücklich jedem Mitarbeiter solche Zahlungen anzunehmen.
- Angemessene Bewirtungen von Geschäftspartnern, Kundenpräsente geringen Wertes sowie allgemein akzeptierte verkaufsfördernde Maßnahmen gelten nicht als Bestechung oder Schmiergeld solange diese mit der gewöhnlichen Geschäftspraxis vereinbar sind, nicht gegen geltendes Recht verstoßen sowie die Gruppe oder den Einzelnen bei Offenlegung nicht in Verlegenheit bringen würden.

Unsere Beziehungen zu Wettbewerbern

- Die AGROLAB GROUP bekennt sich zum freien, aber fairen Wettbewerb als elementaren Bestandteil der marktwirtschaftlichen Ordnung, denn dieser fördert Effizienz, wirtschaftliche Entwicklung und Innovation.
- Die Unternehmen der AGROLAB GROUP achten strikt darauf, dass sämtliche geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze in allen Ländern in denen sie operieren eingehalten werden.

Unsere Lieferantenbeziehungen

- Die Lieferanten von AGROLAB GROUP sind unsere Partner. Der hohe Standard der Materialien, Güter und Dienstleistungen unserer Lieferanten ist direkt mit verantwortlich für die Qualität, Zuverlässigkeit und Werthaltigkeit sowie die pünktliche Erbringung unserer Dienstleistung an unsere Kunden und damit für die Zufriedenheit unserer Kunden.
- Wir streben nach langfristigen Lieferantenbeziehungen. Wir vergeben Aufträge an unsere Lieferanten entsprechend ihrer Fähigkeit, unsere Bedürfnisse und Verpflichtungen zu erkennen, ent-



sprechend ihrer Reputation für Service, Integrität und die Einhaltung von Regeln, sowie ihrer hohen Standards für Qualität, Liefertreue und Preisgestaltung.

- Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie in Bezug auf Menschenrechte, Umweltschutz und Geschäftsethik gleich hohe Standards erfüllen, wie wir sie an uns selbst stellen. Die AGROLAB GROUP hat deshalb einen Supplier Code of Conduct erarbeitet, der unsere Integritätsstandards und Erwartungen zusammenfasst und die Grundlage einer Zusammenarbeit mit der AGROLAB GROUP bildet.
- Wir sind nicht beeinflussbar durch Geschenke oder andere Zuwendungen seitens unserer bestehenden oder potenziellen neuen Lieferanten. Wenn einem Mitarbeiter der Gruppe ein Präsent oder eine Zuwendung im Zusammenhang mit einer Auftragsvergabe durch die AGROLAB GROUP angeboten wird, erwartet die Gruppe von jedem Mitarbeiter, dass er solche Zuwendungen freundlich, aber konsequent ablehnt.
- Die Richtlinien von AGROLAB GROUP lehnt grundsätzlich die Annahme von Geschenken, seien sie direkter oder indirekter Natur, ab, da jedes Geschenk als Versuch gedeutet werden kann, Geschäftsentscheidungen zu beeinflussen. Dies trifft nicht auf Geschenke von geringem Wert zu, die nur als Zeichen einer beruflichen Wertschätzung gegeben werden und die keinerlei Verpflichtung zu Geschäftsbeziehungen erzeugen.

Unsere Mitarbeiterbeziehungen

- Garanten für den Erfolg der AGROLAB GROUP sind die Mitarbeiter. Unsere Mitarbeiter, die sich europaweit mit ihren Fähigkeiten und ihrer Leistungsbereitschaft für die Unternehmensphilosophie und unsere Werte einsetzen, prägen den Charakter der Gruppe und sind somit wesentlich für die Unternehmensführung und den Erfolg.
- Die Gruppe **erkennt** die Würde jedes einzelnen Mitarbeiters **an** und behandelt jeden mit Respekt. Die Vergütung und weiteren Zusatzleistungen sind wettbewerbsorientiert.
- Die Vorgesetzten sollen ihren Mitarbeitern stets höflich und respektvoll begegnen. Die Mitarbeiter sollen ihren Vorgesetzten ebenfalls höflich, respektvoll, aber auf Augenhöhe begegnen. Insgesamt wird eine liberale, humanistische und respektvolle Umgangskultur erwartet. Jegliche extremistische, menschenfeindliche Handlungen oder Meinungsäußerungen egal ob politisch oder religiös werden innerhalb des Unternehmens nicht geduldet.
- Die AGROLAB GROUP stellt ein Hinweisgebersystem zur Verfügung, um etwaige Risiken und Missstände frühzeitig erkennen und beheben zu können. Dieses Verfahren steht allen Mitarbeitern sowie externen Stakeholdern zur Verfügung. Um die Wirksamkeit des Verfahrens zu gewährleisten, folgt es den Grundsätzen der Unabhängigkeit, Verschwiegenheit und Vertraulichkeit der Identität, der Weisungsfreiheit sowie dem Schutz vor Benachteiligung oder Bestrafung aufgrund einer Beschwerde.
- Die Gruppe unterstützt die persönliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter durch gezielte tätigkeitsbezogene Schulungen und Seminare. Die Gruppe fördert Vielfalt und den Gedankenaustausch von unterschiedlichen Ideen.
- Die AGROLAB GROUP respektiert die individuellen Fähigkeiten und Leistungen all ihrer Mitarbeiter. Die Gruppe möchte allen Mitarbeitern herausfordernde, bedeutsame und interessante Chancen für die persönliche und berufliche Entwicklung bieten.
- Die Gruppe duldet keine Form der Diskriminierung oder Belästigung, sowohl innerhalb des Unternehmens als auch in allen Geschäftsbeziehungen. Dies beinhaltet jede Form von erniedrigendem, beleidigendem, beschämendem oder einschüchterndem Verhalten, welches gegen einen Mitarbeiter aufgrund von Geschlecht, Rasse, ethischer Herkunft, sexueller Orientierung, physischer oder psychischer Behinderung, Alter, Religion oder eines anderen gesetzlich geschützten Status gerichtet ist.
- Als Vertreter der Gruppe nach außen werden wir alle ungeachtet des Druckes in der Geschäftswelt so verantwortlich handeln, dass dieses Handeln vorteilhaft auf uns und die Gruppe zurückfällt. Wir werden unsere Aufgaben gemäß den Prinzipien unserer Philosophie und unserer Leitwerte und in Übereinstimmung mit diesem Code of Business Conduct und unseren Unternehmensrichtlinien ausführen.
- Die AGROLAB GROUP vertraut darauf, dass die persönlichen Interessen der Beschäftigten nicht



im Konflikt mit den Unternehmensinteressen stehen. Als Mitarbeiter der Gruppe zeigen wir **selbstständig** die Ausübung einer bezahlten Nebentätigkeit der Personalabteilung an. Hierzu zählen auch selbstständige Nebentätigkeiten. Sofern eine Nebentätigkeit im Interessenkonflikt zur Gruppe steht, beenden wir diese.

- Wir investieren oder beteiligen uns weder direkt noch indirekt bei Wettbewerbern oder wichtigen Geschäftspartnern der Gruppe. Der Kauf von Aktien an börsennotierten Unternehmen von Wettbewerbern oder Geschäftspartnern für private Kapitalanlage zwecke ohne Ausübung eines erheblichen Einflusses auf diese, ist davon nicht betroffen.
- Wir und unsere unmittelbaren Angehörigen werden jede Situation vermeiden, die einen Konflikt zwischen persönlichen Interessen und den Interessen der Gruppe hervorrufen kann. Ein Interessenkonflikt könnte durch die Annahme von Geschenken, Geldbeträgen oder anderen persönlichen Vorteilen entstehen, die Unternehmen oder Personen, mit denen die Gruppe in Geschäftsbeziehung steht, aufgrund der Stellung des Mitarbeiters anbieten.

Andere Beziehungen

- Wir vergeben Spenden nur ohne Erwartung einer Gegenleistung und Sponsorengelder nur im Rahmen der jeweiligen Rechtsordnung. Die Vergabe von Spenden und Sponsorengeldern erfolgt transparent und nachvollziehbar. Darüber hinaus gelten die Detailregelungen der Gruppen-Richtlinien.
- Wir wahren das informationelle Selbstbestimmungsrecht von Mitarbeitern und Geschäftspartnern. Wir erheben, verarbeiten oder nutzen personenbezogene Daten nur, soweit dies für festgelegte, eindeutige und rechtmäßig Zwecke erforderlich ist. Wir verpflichten uns, einen angemessenen Standard bei der Absicherung der Informationsbearbeitung zu gewährleisten.
- Wir werden uns zugänglich gewordene Informationen und Geschäftsgeheimnisse anderer einschließlich Lieferanten und ehemaligen Mitarbeitern mit der gleichen Sorgfalt vertraulich behandeln wie vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse von AGROLAB GROUP selbst.
- Das Finanzberichtswesen, das Rechnungswesen und andere Berichtswesen werden die Geschäftsvorgänge und die Finanzsituation der Gruppe korrekt und im angemessenen Detail wiedergeben. Die allgemein gültigen Rechnungslegungsstandards und zutreffenden staatlichen Regularien werden beachtet.
- Die AGROLAB GROUP hält alle erforderlichen Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltauflagen in allen Ländern ein, in denen wir vertreten sind. Falls diese vorgeschriebenen Auflagen als unzulänglich erachtet werden, gelten die eigenen Standards der Gruppe.

Anzeigen von Verstößen

- Mitarbeiter sind dazu aufgerufen, sämtliche Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex umgehend dem Gruppengeschäftsführung zu berichten. Jeder Mitarbeiter, der in gutem Glauben eine mögliche Verletzung von Gesetz oder Gruppenrichtlinien anzeigt, darf nicht zum Ziel von übler Nachrede oder Verleumdung werden. Die Vertraulichkeit seiner Person wird zum höchst möglichen Maße sichergestellt, soweit dies im Einklang mit dem Gesetz, den Gruppenrichtlinien und den Erfordernissen einer effektiven Untersuchung möglich ist.
- Jeder Vorgesetzte, der gegen einen Mitarbeiter in Folge eines solchen Berichtes über eine vermeintliche Verletzung des Gesetzes oder der Gruppenrichtlinien vorgeht, wird mit disziplinarischen Maßnahmen bestraft.

Dr. Paul Wimmer
Dr. Torsten Zurmühl
Michael Witiska
Benoist Lassere